

黑龙江省关心下一代工作委员会文件

黑关发〔2023〕21号

关于加强全省企业关心下一代工作意见

各市（地），省直机关工委、省教育厅、省司法厅、北大荒集团、龙江森工集团、哈尔滨铁路集团公司、省邮政管理局关工委：

企业关心下一代工作是全省关心下一代工作重要组成部分。为深入贯彻落实中办国办《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》和省委办省政府办《黑龙江省关心下一代工作细则》（以下简称《意见》《细则》）精神，紧紧围绕党的中心工作，助力企业创新发展，现就加强全省企业关心下一代工作，提出如下意见：

一、统一思想，进一步增强做好企业关心下一代工作重要性的认识

加强企业关心下一代工作是实现中国式现代化的必然要求。我国改革开放以来，各类企业蓬勃发展，汇聚了大批青年就业创业，他们在各自工作岗位上努力工作，成为企业发展的中坚力量。各级关工委要从中华民族伟大复兴、建设中国式现代化国家、巩固党的执政地位的高度，充分认识加

强企业关心下一代工作的意义，充分发挥企业关工组织的桥梁纽带和在教育引导和关爱保护青少年方面的优势作用，聚焦培养担当民族复兴大业的时代新人这一根本任务，团结带领广大青年职工坚定不移听党话、跟党走，切实履行关工委助力培养青年职工的重大政治责任。

加强企业关心下一代工作，是企业人才培养的需要。企业发展离不开人才，助力企业人才培养，关工委工作大有可为。我省是老工业基地，企业五老资源较为丰富，他们是企业人才培养的重要力量，对广大青年职工有着极大影响力和感召力。要充分发挥关工委和广大五老的传帮带优势和作用，在工匠技艺精神传承，助力青工技术创新、岗位成才等方面发挥更大的作用。从围绕中心、服务大局，促进和助力企业发展的需要出发，重视和加强企业青年人才教育培养，引导青年职工成长为爱企爱岗、敬业奉献、精益求精的优秀人才。

要把企业关心下一代工作摆上关工委工作重要议事日程，切实加强领导和指导，纳入工作部署，纳入调研指导范畴，纳入制度机制建设体系，纳入任务目标管理，做到与学校、农村关心下一代工作同步安排部署，同步推进落实，同步检查表彰。

二、拓展组织体系，不断巩固关工组织基础

要按照中国关工委提出的“努力实现哪里有党组织和青

工，就在哪里建立关工委组织，就把哪里的关心下一代工作开展起来”总体目标，采取得力措施，加大推进力度。当前和今后一个时期总的要求是：进一步巩固已有工作成果，拓展关工组织体系，不断健全制度机制，夯实组织基础，强化工作手段，丰富活动内容，提高工作实效，在推动国有企业关心下一代工作的同时，推动民营企业、新兴经济组织、新业态关心下一代工作，努力使我省企业关心下一代工作再上一个新台阶。

（一）要明确企业关工委定位。“企业关工委是在企业党委领导下，由企业经营者、群团组织代表和五老等共同组成的，以教育关爱服务青年职工成长成才为目的的群众性工作组织。其使命任务在于充分发挥五老在企业思想政治工作中不可或缺的重要作用，引导青年职工发展成为爱企爱岗、敬业奉献、精益求精的优秀人才，引导年轻一代企业家增强爱国情怀，勇于创新、诚信守法”。各级关工委要按照企业关工组织新定位、新任务、新要求，调整完善企业关工组织架构，进一步加强并紧紧依靠党的领导，搞好与企业群团组织的配合，以教育关爱服务青年职工成长成才为出发点，切实担负起企业关工委的使命任务。

（二）要从实际出发，稳步推进。建立健全企业关工组织要根据企业规模、企业性质和工作基础、条件，采取积极稳妥、先易后难、循序渐进方针加以推进。一是加强调查研究，摸清底数。根据各类不同企业情况提出分类推进方案，采取一企一策措施，加大工作指导力度。二是总结经验，典

型推动。要善于发现问题，不断总结经验，推广先进经验，通过现场会、经验交流会、工作座谈会等方式推动扩面工作。**三是要正确处理好数量和质量的关系。**既要有一定数量做支撑，不断拓展组织体系，又不要简单地追求全覆盖、无死角。要重质量效果，坚持成熟一个建立一个，建立一个发挥作用一个，建立一个巩固一个。

（三）要合理设置组织机构。企业具有一定规模、党组织比较健全、企业五老数量较多、具备条件的，可独立建立关工组织机构；企业的行业主管部门、集团总部一般应设立关工委；企业规模较小且较为分散、特别是民营企业，可依托行业协会（商会）、商圈、社区等党组织建设建立关工组织；各类开发区（工业园区、科技园区）内企业不具备独立设置条件的，可依托园区党组织建设建立联合关工组织。在组织机构设置上，无论采取哪种模式，都要以党组织建设为依托，以五老队伍为基础，以有利于开展工作为前提，凡是符合实际、对于开展工作有利、能够发挥作用的，都要鼓励支持。要重视和加强民营企业、新兴经济组织、新业态就业群体的关爱工作。目前一些地方的快递业、电商平台等新业态经济组织已经开始组建关工委，各地要加强研究探索，总结经验，逐步扩大覆盖范围，尽快展开工作。

（四）合理划定“五老”范围。“五老”队伍是关工组织建设的重要支撑。从总体上，关工委所指的“五老”是指老干部、老战士、老专家、老教师、老模范等离退休老同志。在农村和企业，老农民、老工人中素质好、身体好、对关心

下一代工作有热情的，可以纳入五老队伍。企业中还没退休的老工人、老劳模、老工程技术人员，也可以把他们视为“五老”，吸收到关心下一代工作中来，以此壮大工作力量，巩固关工组织基础。

三、围绕中心服务大局，切实履行企业关工委工作职责

围绕中心服务大局，是关工委必须遵循的原则。新时代全党工作的中心任务就是“团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国，实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”。关工委的一切工作都必须围绕并服务于这个大局。企业关工委要围绕企业发展开展工作。要按照企业关工委的使命任务要求，研究确定符合企业实际、体现关工委特点，能够发挥五老独特优势、动员社会力量共同参与的企业关工委工作职责任务。

（一）配合企业党组织，开展青年职工政治思想道德法治教育。思想政治工作是企业健康发展不可或缺的政治基础和政治力量。企业关工委要把对青年职工的思想政治教育作为根本任务来抓，贯彻到工作的全过程。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，用新时代的新理念、新思想、新战略武装广大青年头脑，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结带领广大青年职工坚定不移听党话、跟党走。结合“四史教育”弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系，深入开展社会主义核心价值观教育，深化爱国主义、集体主义、社会主义教育，传承红色基因，传承黑龙江“四大精神”，传

承优秀企业文化企业精神，发动老职工、老党员、老模范等挖掘整理企业创业发展史等红色资源，讲好党艰苦奋斗的光荣传统和企业艰苦创业的红色故事，引导广大青年职工树立正确的世界观、人生观和价值观，树立通过奋斗实现自身价值、创造美好生活的信念。要注意把解决思想问题和解决实际困难结合起来，积极主动为青年职工提供职业规划和成长指导，帮助解决住房、就医、婚恋、心理健康、子女教育等实际困难，帮助他们找准人生和职业发展的时代坐标和实现路径，增强对企业的归属感、荣誉感和责任感。

（二）围绕企业发展和生产经营管理，积极培育企业青年人才队伍。结合企业生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等，在广大青年职工中大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，助力培养有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的青年产业工人队伍。主动适应全面推进技能型社会建设的要求，组织五老开展传技术、传经验、传精神的传帮带工作，并在五老的影响下带动更多老职工帮助更多青年职工锤炼一技之长，帮助青年职工开展技术创新，助力岗位成才，使更多的青年职工成为企业生产经营能手、技术革新骨干、创新发展尖兵，赋予劳模精神、劳动精神、工匠精神以新的时代内涵。

（三）贯彻《家庭教育促进法》，开展以职工子女教育为主要内容的家庭教育工作。学习贯彻《家庭教育促进法》，是企业应履行的法定义务，是职工家长应尽的法定责任，是关工委必须抓好的一项重要工作。要在职工中广泛宣传《家

庭教育促进法》，明确职工家长对子女教育应承担的责任，增强对子女教育的法律意识、责任意识；要发挥关工组织和五老作用，会同企业所在社区、学校开展以传承好家风、好家教、好家训为主要内容的教育实践活动，通过举办“家长学校”“子女教育讲堂”等方式向职工普及家庭教育知识；深入开展五老为家庭教育做榜样活动，通过树立典型、交流经验，用身边例子教育身边人，使更多的职工家庭成为子女教育合格的第一课堂，青年职工成为子女教育称职的第一老师，帮助子女扣好人生第一粒扣子，促使职工子女在道德品质、身体素质、生活技能、文化修养、行为习惯等方面得到全面培养、锻炼和提高。

（四）积极参与社会关爱保护工作，深入开展以“关心下一代爱心企业”创建为主要载体的关爱活动。一是要把创建工作作为一项长期任务，常抓不懈。要积极创造条件，引导支持更多企业、企业家履行社会责任，使更多的企业参与进来，帮助更多困境儿童和青少年中的弱势群体解决实际问题。二是要不断研究探索创新工作的新路径、新方法、新机制。要学习借鉴一些地方创建“爱心企业联盟”、“关爱工作协会”、“助学基金会”等经验做法，为企业开展关爱工作搭建爱心工作平台，建立运行机制，在实现方式上不断创新。三是要十分重视关爱工作的可持续性。要学习大庆市让胡路区“企业关心青少年健康成长、关工委关心企业发展”的双向关心的做法。既要积极支持引导企业献出爱心，又要尽关工委所能主动协调党政部门和社会各有关方面，支持帮助企

业解决生产经营中遇到的实际困难和难题，为企业发展助力，激发企业爱心奉献的内生动力，保持关爱工作可持续健康发展。

四、以党建为引领，充分发挥党建带关建作用

（一）党建带关建是关工委工作必须遵循的方针。做好企业关心下一代工作必须坚持党的领导，必须以党组织建设为依托，必须围绕党的中心工作和企业发展开展工作。一是企业关心下一代工作的主要对象是企业在职青年职工，在职工中开展教育实践活动，必须在党组织统一领导下进行；二是企业关工委主要任务是协助企业党委做好青年职工思想政治工作，要把关工委工作纳入党建工作目标管理；三是企业关工委重要工作手段是配合企业党政工团组织开展系列活动，需要党组织出面整合工作力量，在企业内部形成齐抓共管的局面。

（二）要积极争取党委领导，坚持在党委领导下开展工作。企业关工委要主动向党委汇报工作，及时把党委的要求贯彻到关工委工作中去，针对工作中存在的问题，及时向党委提出意见建议，为党委决策提供依据。企业要确定一名企业党组织负责人分管关工委工作并兼任关工委主任，从组织上保证党委对关工委工作的领导。

（三）党建带关建，关键在带。要按照中国关工委提出的“在党委领导下，依托党建，把基层关工委的思想、组织、保障、阵地工作全面带起来”的要求，强化“带”的功能，发挥“带”的作用。一是在机构建立上，无论采取哪种模式

设立关工组织，都必须以党组织建立健全为前提条件，没有建立企业党组织的，不能独立或联合设置关工组织。二是在工作机制上，要把关工委工作纳入企业党建工作规划，做到制度同步制定完善，活动同步谋划，任务同步推进，考评同步实施。三是在保障措施上，依托企业党组织建设，积极争取企业在办公用房、工作经费、活动阵地、设施利用等方面为关工委开展工作创造条件，提供保障。

五、理顺条块领导体制，研究探索条块结合工作机制

（一）进一步理顺条块结合的领导体制。企业关工组织和地方关工组织的工作对象都是青少年，做好关心下一代工作是企地共同责任。要根据各自职责和特点，围绕共同目标任务相互配合、全力推进。在处理企地条块关系上，实行“以块为主、条块结合、企地共建、区域联动、合力推进”的领导体制。各地关工委要在地方党委政府统一领导下，对区域内企业关心下一代工作进行统筹谋划，总体布局，协调指导，整体推动。各类企业要按照企业、行业主管部门和地方党委、政府的统一部署，结合企业特点，在认真履行各自职能的基础上加强同属地关工委的配合，共同负起企地共建、区域联动、合力推进的责任。企业（行业）主管部门关工委要加强对所属企业、系统关心下一代工作指导，为企业、系统关工组织开展工作创造条件、提供指导和帮助。

（二）积极探索条块结合、企地共建的新路子。多年来我省在农垦、森工系统进行的垦地共建、林地共建、场县共建等实践中探索和积累了经验，取得了较好效果。实践证明，

企地共建是实现条块结合的最佳选择和成功实践，要大力倡导，广泛推广。企地共建要从农垦、森工系统向其他企业、行业延展；由松散型、碎片化向紧密型、系统化、体系化方向延展；由单项内容、某项工作向全方位、深层次延展，努力走出一条**思想共识、资源共用、品牌共创、成果共享、合力共进的条块结合、企地共建新路子**。思想共识，就是打破条块分割及事权界限，用合作开放视角认识和看待培养青少年成长成才是地域各相关单位的共同责任，必须主动配合、相互支持。**资源共用**，就是区域内红色资源、活动阵地、培训设施、实训基地、五老力量等不分彼此、共享共用。**品牌共创**，就是在条块结合、区域联动、企地共建中创造经验、创出品牌。**成果共享**，就是在共建共创中获得的工作成果由企地共享。**合力共进**，就是企地各方围绕共同目标，发挥各自优势，形成相互配合、通力合作、共同推进的工作态势。

（三）进一步健全完善条块结合、企地共建工作机制。

一是建立企地共建联席会议制度。联席会议是企地共建最为重要的组织形式，也是最重要的工作机制。各地要给予重视，抓紧组建起来并发挥应有作用。联席会议由属地关工委主导，邀请企业相关方和党政相关部门单位负责人参加。主要任务是通报工作情况，讨论协商工作中的重大事项，安排部署阶段性工作任务和组织开展重要活动。

二是吸纳企业方参加属地关工委领导班子。选择一定数量在当地规模较大、有一定影响力的企业或企业主管部门负责同志兼任属地关工委副主任或委员会成员，让他们了解地方关工委全面工作，

随时沟通相关工作情况，及时反馈存在的问题，参与属地关工委工作决策和工作部署，使关工委部署的工作任务、安排的相关活动更符合企业的实际。**三是联合发文。**安排部署某项工作和某项活动，需要相关方配合或联合开展的或需要政策支持，属地党政部门、群团组织开展与关心下一代工作有关联的重要活动等，可采取与相关方联合发文方式进行部署和安排。使工作更具有权威性、影响力和推动力。**四是信息互联互通。**通过网络互联、文件交换、建立联络员制度等，畅通信息交流渠道，加强与各相关部门和企业之间经常性联系。

黑龙江省关心下一代工作委员会

2023年10月17日

